



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑)

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอปลายพระยา
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๓๙๑๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๘
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้แจ้งชักข้อหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) และขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอน นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภาร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 17143
วันที่ 30 ต.ค. 2561
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕

ถนนนครราชสีมา

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑)

เลขที่ 07259
วันที่ 30 ต.ค. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้รายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงาน
บูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้กับบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน
ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพชั่วคราว และเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการ
ถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๒. เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓

ผู้ประสานงาน นายปิยะ คังกัน

โทร ๐๘๑ - ๑๗๔๓๖๘๘

สรุปข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ที่	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
1	กระบี่	476,396.08	19	791,790.00	9	1,268,186.08
2	กาญจนบุรี	479,058.82	19	2,337,047.61	32	2,816,106.43
3	กาฬสินธุ์	1,633,633.07	41	2,450,590.01	44	4,084,223.08
4	กำแพงเพชร	1,262,798.32	37	3,278,867.00	42	4,541,665.32
5	ขอนแก่น	2,494,390.55	56	5,657,720.40	63	8,152,110.95
6	จันทบุรี	613,410.09	24	1,817,280.00	19	2,430,690.09
7	ฉะเชิงเทรา	322,553.75	13	858,900.00	11	1,181,453.75
8	ชลบุรี	406,080.81	15	1,288,860.00	14	1,694,940.81
9	ชัยนาท	250,568.42	8	625,230.00	7	875,798.42
10	ชัยภูมิ	1,162,269.82	42	1,988,257.38	22	3,150,527.20
11	ชุมพร	542,335.76	38	2,810,790.00	34	3,353,125.76
12	เชียงราย	1,859,391.08	74	2,892,437.28	38	4,751,828.36
13	เชียงใหม่	3,714,492.41	125	6,298,030.55	72	10,012,522.96
14	ตรัง	389,278.71	20	1,856,152.50	22	2,245,431.21
15	ตราด	49,998.40	8	562,140.00	8	612,138.40
16	ตาก	1,091,602.43	36	2,091,003.00	19	3,182,605.43
17	นครนายก	293,174.69	12	880,920.00	10	1,174,094.69
18	นครปฐม	446,848.54	13	903,330.00	9	1,350,178.54
19	นครพนม	1,391,006.36	52	2,702,553.00	36	4,093,559.36
20	นครราชสีมา	2,290,029.77	82	5,330,262.30	58	7,620,292.07
21	นครศรีธรรมราช	1,566,134.64	49	2,969,556.00	32	4,535,690.64
22	นครสวรรค์	817,056.45	29	2,684,862.00	32	3,501,918.45
23	นนทบุรี	683,382.54	12	717,780.00	6	1,401,162.54
24	นราธิวาส	478,943.32	15	680,538.00	5	1,159,481.32
25	น่าน	1,681,708.13	76	3,890,034.00	51	5,571,742.13
26	บึงกาฬ	92,806.78	11	684,660.00	10	777,466.78
27	บุรีรัมย์	2,425,295.23	62	2,857,350.00	44	5,282,645.23
28	ปทุมธานี	510,130.13	12	853,640.07	9	1,363,770.20
29	ประจวบคีรีขันธ์	1,036,259.29	30	1,060,030.00	10	2,096,289.29
30	ปราจีนบุรี	1,467,540.77	52	3,056,490.00	35	4,524,030.77
31	ปัตตานี	572,015.66	20	869,400.00	11	1,441,415.66
32	พระนครศรีอยุธยา	207,420.29	14	1,029,270.00	11	1,236,690.29
33	พะเยา	1,036,647.00	28	1,391,760.00	16	2,428,407.00
34	พังงา	182,267.27	10	518,040.00	6	700,307.27
35	พัทลุง	941,915.81	38	1,554,240.00	16	2,496,155.81
36	พิจิตร	659,406.48	29	1,164,450.00	17	1,823,856.48
37	พิษณุโลก	1,703,011.73	74	4,875,516.00	67	6,578,527.73
38	เพชรบุรี	606,596.58	21	1,151,420.00	18	1,758,016.58
39	เพชรบูรณ์	1,182,839.21	40	920,013.00	10	2,102,852.21

สรุปข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ที่	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
40	แพร่	928,159.52	41	1,354,881.00	17	2,283,040.52
41	ภูเก็ต	97,232.91	7	569,400.00	7	666,632.91
42	มหาสารคาม	1,492,527.73	26	1,578,078.50	24	3,070,606.23
43	มุกดาหาร	538,765.22	22	1,295,947.00	19	1,834,712.22
44	แม่ฮ่องสอน	688,653.29	23	515,070.00	6	1,203,723.29
45	ยโสธร	927,173.25	41	1,699,680.00	24	2,626,853.25
46	ยะลา	707,094.09	22	908,190.00	13	1,615,284.09
47	ร้อยเอ็ด	1,646,995.04	77	4,431,986.40	60	6,078,981.44
48	ระนอง	36,123.06	4	209,460.00	3	245,583.06
49	ระยอง	287,117.09	13	1,093,863.00	12	1,380,980.09
50	ราชบุรี	608,597.07	27	3,147,150.00	26	3,755,747.07
51	ลพบุรี	683,789.34	37	1,657,530.00	20	2,341,319.34
52	ลำปาง	1,579,933.17	69	3,120,660.00	39	4,700,593.17
53	ลำพูน	391,991.55	17	701,250.00	9	1,093,241.55
54	เลย	372,886.07	13	569,292.00	6	942,178.07
55	ศรีสะเกษ	1,530,028.22	33	2,370,867.80	25	3,900,896.02
56	สกลนคร	1,348,572.12	55	2,392,890.00	30	3,741,462.12
57	สงขลา	785,443.72	31	1,928,370.00	24	2,713,813.72
58	สตูล	534,606.21	19	932,910.00	11	1,467,516.21
59	สมุทรปราการ	211,824.75	10	898,140.00	9	1,109,964.75
60	สมุทรสงคราม	243,566.72	12	747,870.00	8	991,436.72
61	สมุทรสาคร	127,915.82	4	547,740.00	4	675,655.82
62	สระแก้ว	805,309.87	42	2,162,853.84	30	2,968,163.71
63	สระบุรี	752,010.08	15	940,740.00	11	1,692,750.08
64	สิงห์บุรี	255,570.50	7	476,280.00	6	731,850.50
65	สุโขทัย	231,162.64	20	1,109,310.00	17	1,340,472.64
66	สุพรรณบุรี	611,868.17	30	1,853,760.00	23	2,465,628.17
67	สุราษฎร์ธานี	530,991.36	28	1,522,920.00	16	2,053,911.36
68	สุรินทร์	1,046,938.37	37	2,095,005.00	23	3,141,943.37
69	หนองคาย	1,605,132.89	64	3,477,480.00	47	5,082,612.89
70	หนองบัวลำภู	506,242.12	20	1,109,040.00	16	1,615,282.12
71	อ่างทอง	92,065.71	6	330,630.00	5	422,695.71
72	อำนาจเจริญ	284,260.77	15	1,021,770.00	12	1,306,030.77
73	อุดรธานี	1,498,576.69	62	5,196,225.00	31	6,694,801.69
74	อุดรดิตถ์	1,894,269.13	95	5,696,550.00	83	7,590,819.13
75	อุทัยธานี	343,702.74	10	1,369,230.00	19	1,712,932.74
76	อุบลราชธานี	1,453,758.78	48	3,335,145.00	43	4,788,903.78
	รวม	66,701,550.97	2,458	144,719,374.64	1,753	211,420,925.61

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้
 - ๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ , เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ , เงินประจำตำแหน่ง , เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) , เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน , การเลื่อนระดับ , การปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ
 - ๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน , เงินค่าการศึกษาบุตร , เงิน กบข. , เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.) , เงินค่าครองชีพชั่วคราว , เงินบำเหน็จบำนาญ , เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ
๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้
๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ก็อาจพิจารณาขออนุมัติเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนที่รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการและให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป
๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด
๗. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานการของบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากรถ่ายโอนในแต่ละไตรมาสรายละเอียดตามแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ (แบบ บด.๑ และแบบ บด.๒) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้ส่งเป็นไฟล์ Microsoft Excel ทางอีเมล "dla0809@hotmail.com" ระบุชื่อเรื่อง "รายงานขอจัดสรรเงินถ่ายโอนบุคลากรของจังหวัด ... ไตรมาสที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. ..." (ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณให้พิมพ์เป็นเลขอาราบิกตามแบบรายงานที่กำหนดไว้) และจัดส่งเป็นไฟล์เอกสาร ภายในกำหนดระยะเวลาหากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดไฟล์สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ "หนังสือราชการ สด."